

Editör: Prof. Dr. Emel Esen

Kurumlarda Yeşil Davranış



FİLİZ KİTABEVİ

İSTANBUL

2024

Mart 2024

ISBN: 978-975-368-785-0

BASKI - CİLT

Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
Matbaacı Sertifika Numarası: 48596

YAYINLAYAN

Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.
Cemal Yener Tosyalı Cad. No: 57/A (113)
Vefa-Fatih/İSTANBUL
Tel: (212) 527 0 718
(850)441 0 359
Faks: (212) 519 20 71

www.filizkitabevi.com
bilgi@filizkitabevi.com
Yayıncı Sertifika Numarası: 48596

Copyright© Bu kitabın Türkiye'deki yayın hakları Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.'ne aittir. Her hakkı saklıdır. Hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, fotokopi, faksimile veya başka herhangi bir şekilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz. Normal ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Normal ve kanunî iktibaslarda kaynak gösterilmesi zorunludur.

ÖNSÖZ

Çevresel sürdürülebilirlik konusu içinde bulunduğumuz yüzyılın en önemli ve en acil önceliklerinden biri olup, bu öncelikle ilgili adımların atılmasında ülkelere, şirketlere ve bireylere önemli sorumluluklar düşmektedir. Örgütsel davranış alanında çalışan araştırmacılar olarak da, yeşil vurgusunu ele alan bu kitap çalışmasını hazırlayarak ve çevresel olarak sorumlu davranmasını beklediğimiz şirketlere ve çalışanlarına yönelik yeşil bir bakış açısı sunarak, hem mikro hem de makro düzeyde konuları ele almak istedik.

Kitabın Dr. Mine Gündoğdu tarafından yazılan ilk bölümünde, geleneksel inovasyondan yeşil inovasyona hareketle, yeşil inovasyonun önemi, sürdürülebilir rekabet ve ekolojik denge açısından katkıları ele alınmıştır. Dr. Hazal Ulukaya tarafından ele alınan ikinci bölümde, yeşil yaratıcılık konusuna değinilirken, yeşil yaratıcılığın teşvik edilmesi ve çalışan performansına olan katkıları ele alınmıştır. Doç. Dr. Dilek Işıluy Üçok tarafından yazılan üçüncü bölümde, yeşil dönüşümcü liderlik konusu işlenirken, çalışanları çevresel duyarlılık seviyesine ulaştırmak ve performans hedeflerini bu doğrultuda belirlemek amacıyla, çalışanlarını etkileyen ve yönlendiren liderlerin önemi anlatılmıştır. Prof. Dr. Seçil Taştan tarafından yeşil örgüt iklimi konusunun ele alındığı dördüncü bölümde, yeşil örgüt ikliminin çevreye duyarlı davranışların pekiştirilmesi ve sürdürülebilirlik amaçlarına ulaşılabilmesi açısından katkıları ele alınmıştır. Beşinci bölüm Dr. Öğr. Üy. Burcu Aydın Küçük tarafından kaleme alınırken, yeşil görevlere katılım ve bu konuda çalışanların göstermiş olduğu olumlu ve yüksek düzeyde bağlılık ortaya koyan tutumlar ele alınmıştır. Dr. Merve Karahan tarafından yazılan altıncı ve son bölümde, yeşil değerlerin önemi ve çalışanlar tarafından

benimsenmesi ön plana çıkartılırken, yeşil davranışların sergilenmesine olan etkilerine değinilmiştir.

Bu kitap fikrinin hayata geçmesinde çok önemli bir rol üstlenen hocam, Yıldız Teknik Üniversitesi İİBF Dekanı Prof. Dr. Halit Keskin'e teşekkürlerimi sunuyorum. Bununla birlikte kitap içeriğinin oluşturulması ve yazarların katkılarının sağlanmasında destekleri için Dr. Öğr. Üy. Burcu Aydın Küçük'e, itinalı çalışmaları ile kitabın ortaya çıkmasına katkı sağlayan tüm bölüm yazarlarımıza çok teşekkür ederim.

Prof. Dr. Emel Esen

İÇİNDEKİLER

YEŞİL İNOVASYON.....	1
<i>Mine GÜNDOĞDU</i>	
YEŞİL YARATICILIK	37
<i>Hazel ULUKAYA</i>	
YEŞİL DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK.....	69
<i>Dilek Işılay ÜÇOK</i>	
YEŞİL ÖRGÜT İKLİMİ	95
<i>Seçil TAŞTAN</i>	
YEŞİL ÇALIŞMAYA TUTKUNLUK	145
<i>Burcu AYDIN KÜÇÜK</i>	
ÇALIŞANIN YEŞİL DEĞERLERİ	173
<i>Merve KARAHAN</i>	