

**Dr. Fatma TOSUN**

**ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ  
KURAMLARINDA GÜÇ VE  
İDEOLOJİ**

**60. Yıl**  
**FILİZ KİTABEVİ**  
**2023**

**KASIM 2023**

ISBN: 978-975-368-930-4

**BASKI - CİLT**

Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım  
Petrol Ürünleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.  
Matbaacı Sertifika Numarası: 48596

**YAYINLAYAN**



Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım  
Petrol Ürünleri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.  
Cemal Yener Tosyalı Cad. No: 57/A (113)  
Vefa-Fatih/İSTANBUL  
Tel: (212) 527 0 718  
(850)441 0 359  
Faks: (212) 519 20 71

[www.filizkitabevi.com](http://www.filizkitabevi.com)  
[bilgi@filizkitabevi.com](mailto:bilgi@filizkitabevi.com)  
Yayıncı Sertifika Numarası: 48596

---

Copyright© Bu kitabın Türkiye'deki yayın hakları Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.'ne aittir. Her hakkı saklıdır. Hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, fotokopi, faksimile veya başka herhangi bir şekilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz. Normal ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Normal ve kanunî iktibaslarda kaynak gösterilmesi zorunludur.

## ÖNSÖZ

Günümüze kadar çeşitli dönüşümler yaşayan endüstri ilişkileri alanındaki bu dönüşümler toplumsal, ekonomik ve siyasal yapıda yaşanan dönüşümlerle birlikte veya onların etkisiyle gerçekleşmektedir. Endüstri ilişkileri alanında yaşanan dönüşümlerle ortaya çıkan endüstri ilişkileri yaklaşımları, temsil ettikleri görüş ya da ortaya çıktıkları dönemlerdeki hâkim ideolojilerden ve mevcut güç kaynakları dağılımından etkilenirler.

Bu kapsamda çalışmanın amacını, endüstri ilişkileri sistemindeki gücün sistemin dışındaki gücün yansımaları olduğunu ifade eden John T. Dunlop'un endüstri ilişkileri sistemi teorisinde ele aldığı güç ve ideoloji unsurları çerçevesinde toplumsal yapıda yaşanan dönüşümün endüstri ilişkileri kuramlarındaki etkilerini incelemek oluşturmaktadır.

Klasik yaklaşım, endüstri ilişkileri sistemi yaklaşımı, çoğulcu yaklaşım, sosyolojik yaklaşım, Marksist yaklaşım, neokorporatist yaklaşım, insan kaynakları yaklaşımı ve feminist yaklaşımdan oluşan endüstri ilişkileri yaklaşımlarının ele alındığı bu çalışma İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Prof. Dr. Süleyman Özdemir danışmanlığında hazırlanmış bir yüksek lisans tez çalışmasının ürünüdür. Bu noktada tez danışmanım Prof. Dr. Süleyman Özdemir ve çalışmanın konusunun ve içeriğinin belirlenmesi, kaynaklara ulaşılması aşamalarında desteklerini esirgemeyen Prof. Dr. Umut Omay ve Prof. Dr. Faruk Taşçı'ya teşekkürlerimi sunarım. Kitabın ilgililere ve alana farklı bir bakış ile katkı sağlamasını dilerim.

İstanbul - 2023

Fatma Tosun

## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	I
İÇİNDEKİLER .....	II
GİRİŞ .....	1

### BİRİNCİ BÖLÜM: GÜÇ, İDEOLOJİ VE İLGİLİ KAVRAMLAR

1.1. Güç Kavramı ve İlgili Kavramlar .....	4
1.1.1. Güç Kavramı .....	4
1.1.2. İktidar ve Otorite Kavramları .....	6
1.1.3. Güç ve Hegemonya İlişkisi .....	7
1.1.4. Devletin Baskı Aygıtları ve İdeolojik Aygıtları .....	10
1.1.5. Özne (Birey) ve İktidar İlişkisi .....	11
1.1.6. Üç Ayrı Boyutta Güç Kavramı .....	13
1.2. İdeoloji .....	14
1.2.1. İdeoloji Kavramının Tarihsel Arka Planı .....	14
1.2.2. İdeoloji Kavramı .....	16
1.2.3. İdeoloji Kavramının Anlam Dönüşümü .....	18
1.2.3.1. Antonie Destutt de Tracy'de İdeoloji .....	18
1.2.3.2. İdeolojinin Karl Marx'ta Kazandığı Olumsuz Anlam ....	19
1.2.3.3. Lenin, Lukacs ve Mannheim'da İdeolojinin Anlam Dönüşümü .....	22
1.2.3.4. Organik İdeolojiler ve Keyfi İdeolojiler .....	24
1.2.3.5. Yapının Özne Üzerindeki Etkisi Olarak İdeoloji .....	25
1.3. Kültür Kavramı ve Bileşenleri .....	26
1.3.1. Kültür Kavramı .....	26
1.3.2. Kültürün Bileşenleri .....	28

### İKİNCİ BÖLÜM: ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNİN GELİŞİMİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KURAMLARI

2.1. Endüstri İlişkilerinin Doğuşu ve Gelişimi .....	30
2.1.1. Endüstri İlişkileri Kavramı .....	30
2.1.2. Endüstri İlişkilerinin Gelişim Aşamaları .....	32
2.1.2.1. Endüstri Devrimi Öncesi Çalışma Hayatı .....	32
2.1.2.2. Endüstri Devrimi ve Kitle Üretimi Dönemi .....	34
2.1.2.3. Geçiş Dönemi – Müdahaleci Dönem .....	37
2.1.2.4. Toplu İş İlişkileri Dönemi .....	42
2.1.2.5. Neoliberalizm Dönemi .....	45

2.2. ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNE KURAMSAL YAKLAŞIMLAR .	52
2.2.1. Klasik Yaklaşım .....	52
2.2.2. Endüstri İlişkileri Sistemi Yaklaşımı .....	53
2.2.3. Çoğulcu (Kurumsal) Yaklaşım.....	54
2.2.4. Sosyolojik Yaklaşım .....	55
2.2.5. Marksist (Çatışmacı) Yaklaşım.....	56
2.2.6. Neokorporatist Yaklaşım.....	56
2.2.7. İnsan Kaynakları Yaklaşımı .....	57
2.2.8. Feminist Yaklaşım.....	59

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KURAMLARINDA GÜÇ VE İDEOLOJİ**

3.1. Klasik Yaklaşım .....	60
3.2. John Dunlop'un Endüstri İlişkileri Sistemi Yaklaşımı .....	62
3.2.1. Talcott Parsons'un Sosyal Eylem ve Sosyal Sistem Teorileri .....	62
3.2.2. Endüstri İlişkileri Sisteminde Güç ve İdeoloji.....	65
3.3. Çoğulcu Yaklaşım ve Gücün Dağılımı .....	75
3.4. Endüstri İlişkilerinde Sosyolojik Yaklaşım.....	79
3.5. Marksist Yaklaşım ve Üretim İlişkilerinde Güç ve ideoloji.....	81
3.6. Neokorporatist Yaklaşımında Güç ve İdeoloji.....	84
3.7. İnsan Kaynakları Yaklaşımı.....	85
3.8. Endüstri İlişkilerinde Feminist Yaklaşım.....	87
SONUÇ VE GENEL DEĞERLENDİRME.....	92
KAYNAKÇA .....	95

